

ภาคผนวก จ
แบบสอบถาม



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

คำชี้แจง : แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยตามหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่าง ในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยถือเป็นความลับ อันจะเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมของพระสงฆ์ ทั้งยังสามารถใช้เป็นแนวทางแก้ไขปัญห อุปสรรค และพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธต่อไป แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับ ๕ หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง เห็นด้วยมาก

ระดับ ๓ หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง เห็นด้วยน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้วิจัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาพิจารณาตอบแบบสอบถาม

เจ้าอธิการอธิคม สุภกิจโจ
นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
วิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๘

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] และเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดไว้ให้ ตามความเป็นจริง

๑) อายุพรรษา

[] ต่ำกว่า ๕ พรรษา [] พรรษา ๕ - ๑๐

[] พรรษา ๑๑ - ๑๕ [] พรรษา ๑๖ ขึ้นไป

๒) อายุ

[] อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี [] อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี

[] อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี [] อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓) วุฒิการศึกษาสายสามัญ

[] ประถมศึกษา [] มัธยมศึกษา / ปวช.

[] ปวส. / ปริญญาตรี [] สูงกว่าปริญญาตรี

๔) วุฒิการศึกษาทางธรรม

[] นักธรรมชั้นตรี [] นักธรรมชั้นโท

[] นักธรรมชั้นเอก [] ไม่มีวุฒินักธรรม

๕) วุฒิการศึกษาบาลี

[] ประโยคบาลี ๑ - ๓ [] ประโยคบาลี ๔ - ๖

[] ประโยคบาลี ๗ - ๙ [] ไม่มีเปรียญธรรม

ตอนที่ ๒ ศึกษาสภาพการบริหารงานของภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของคณะ
สงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ	ภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการ องค์กรของคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านจักษุมา(มีวิสัยทัศน์ที่ดี)					
๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และความ ริเริ่มสร้างสรรค์					
๒)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่มีจุดมุ่งหมาย หรือมี เป้าหมายในการทำงาน					
๓)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นนักพัฒนาโครงการ กิจกรรมงานของคณะสงฆ์					
๔)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่ประยุกต์ใช้ทั้งศาสตร์ และศิลป์ในการขับเคลื่อนองค์กร					
๕)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้มีความเสียสละต่อการ บริหารงานของคณะสงฆ์					
๖)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้กำหนดแผน หรือ นโยบายสอดคล้องกับทรัพยากรทางการ บริหารที่มีอยู่					
๗)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธจัดทำนโยบายหรือโครงการ เหมาะสมจังหวะและเวลา					
๘)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธสามารถจัดลำดับ ความสำคัญของปัญหา ก่อนและหลังได้ดี					
๙)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เหมาะสม					
๑๐)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธได้เปิดให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนา					
๑๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธมีนโยบายการพัฒนานำ เทคโนโลยีสมัยใหม่ปรับใช้ในการทำงาน					
๑๒)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธได้สร้างแรงจูงใจให้ ผู้ได้บังคับบัญชา มีความตระหนักผูกพันและ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กร ของคณะสงฆ์	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านวิธวิธี (มีความเชี่ยวชาญการบริหารจัดการที่ดี)					
๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่เข้าใจระบบการบริหารงาน					
๒)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่เข้าใจในกฎระเบียบหรือขั้นตอนการทำงาน					
๓)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้มีบทบาทหน้าที่ตนเองจะต้องรับผิดชอบ					
๔)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริการคณะสงฆ์					
๕)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางการบริหาร					
๖)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้อดทนมุ่งในการทำงานไม่ว่าจะประสบปัญหาหรือวิกฤตใดๆ ก็ตาม					
๗)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานสูง					
๘)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธมีการจัดวางบุคคลให้เหมาะสมกับงาน					
๙)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธให้โอกาสและสนับสนุนคนที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เหมาะสม					
๑๐)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธสามารถสื่อสารและประสานงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี					
๑๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่เอาใจใส่ และสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาอบรมสั่งมาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิด เพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ					
๑๒)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้บริหารงบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด					

ข้อ	ภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กร ของคณะสงฆ์	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านนิสัยสัมพันธ์โน(มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี)					
๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกคนทุกองค์กร					
๒)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้ประสานงานที่ดีกับทุกองค์กร ทุกภาคส่วน					
๓)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธมีนโยบายที่จะยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน					
๔)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเข้าใจขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม					
๕)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นตัวอย่างในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
๖)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตในความพอดีสมฐานะ					
๗)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธสนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชายึดการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
๘)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธมีความสามารถในการสร้างบรรยากาศเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กร					
๙)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธได้ให้เกียรติและเคารพในสิทธิและเสรีภาพ					
๑๐)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธสามารถปรับตัวและเข้ากันได้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี					
๑๑)	ภาวะผู้นำเชิงพุทธเป็นผู้มีความจริงใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา					
๑๒)	เมื่อผู้ได้บังคับบัญชามีความขัดแย้งกันภาวะผู้นำเชิงพุทธได้ตัดสินด้วยความเป็นธรรม					

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ
เชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์

๑) ด้านจักษุมา(มีวิสัยทัศน์ที่ดี)

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๒) ด้านวิธูโร(มีความเชี่ยวชาญการบริหารจัดการที่ดี)

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๓) ด้านนิสสยสัมปันโน(มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี)

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่าน